

Workshop & Prozessbegleitung

## Hybride Teamarbeit

Konstruktive Kollaboration in der hybriden Zusammenarbeit

The Future is Hybrid!  
Ein Lern- und Gestaltungsprozess für Teams  
in 2 Modulen

# Die Zukunft ist Hybrid

Hybride Teamarbeit, bei denen Teile des Teams vor Ort im Büro sind und Teile virtuell arbeiten, gehören schon längst zum „New Normal“. Denn es gibt gute Gründe, warum Unternehmen und Mitarbeitende von diesen flexiblen Modellen begeistert sind - und ebenso gute Gründe, warum viele sich Sorgen machen. Eine veränderte Gruppendynamik und Bindung zum Team/ Unternehmen sind hier nur zwei mögliche Nebeneffekte.

Eine „one-fits-all“ Lösung gibt es jedoch nicht. **Hybride Zusammenarbeit braucht eine bewusste Steuerung** und Absprachen im Team, damit sie die Bedürfnisse der einzelnen Menschen, des Teams sowie auch die der Organisation in Einklang bringt.

Genau hier setzt unser Prozess an: Wir unterstützen das Team dabei, gegenseitiges Verständnis für individuelle und Organisationsbedürfnisse aufzubauen und darauf aufbauend, passende Prozesse und Spielregeln zu definieren, damit hybrides arbeiten für alle gut funktioniert.

# Zur Zielsetzung

Der hier beschriebene Prozess soll Teams darin unterstützen:

- / ihre bisherigen hybriden Arbeitserfahrungen gemeinsam zu reflektieren und Learnings abzuleiten
- / ein Modell der hybriden Zusammenarbeit zu entwickeln, das individuelle Bedürfnisse mit den Team- und Organisationsbedürfnissen in Einklang bringt
- / konkrete Prozesse und Spielregeln für eine konstruktive, hybride Zusammenarbeit zu definieren
- / hilfreiche Methoden zu erlernen, die Interaktion und wirkliche hybride Kollaboration ermöglichen

# Zum Prozessüberblick

Der Umfang des Prozesses richtet sich nach den individuellen Bedürfnissen des Teams und wird in in einer eingehenden Auftragsklärung geklärt. Ein beispielhafter Verlauf könnte sein:

**Step 1:** Zweitägiger Workshop in Präsenz zur Erarbeitung eines gemeinsamen Playbooks für die hybride Zusammenarbeit

**Step 2:** Follow-up Workshop: Nach ca. 6 Wochen erfolgen ein bis zwei dreistündige virtuelle Retrospektiven. Ziel ist es, den Praxistransfer weiter zu stärken und eine nachhaltige Transfersicherung zu gewährleisten.

# Die Inhalte

- / Strukturierte Reflektion der bisherigen Erfahrungen mit hybrider Zusammenarbeit sowie Ableitung von Chancen und Risiken
- / Sammlung und Klärung individueller, Team- sowie Organisationsbedürfnisse und Ableitung von Leitlinien für die hybride Zusammenarbeit
- / Auf Grundlage der Leitlinien werden konkrete Spielregeln, Routinen und Rituale erarbeitet, um ein gutes Teamgefühl sowie effiziente Kollaboration im Team zu sichern (Kommunikationskanäle, Transparenz und Erreichbarkeit, etc.)
- / Festlegung von hilfreichen Austauschformaten & Meetings zur Gestaltung von Kommunikation und Information
- / Frühzeitiges Erkennen von Missverständnissen und Konflikten sowie konstruktiver Umgang in der hybriden Zusammenarbeit

# Die Zielgruppe

Dieser Praxisworkshop richtet sich an bestehende oder neu gegründete Teams, dessen Zusammenarbeit mit einem signifikanten Anteil im virtuellen Raum stattfindet oder zukünftig stattfinden soll. Dabei können diese Teams Projektteams, agile Teams oder klassische Organisationseinheiten sein.

# Kontakt

Sie wollen mehr über „Hybride Teamarbeit“ erfahren?

Oder sofort starten?

Sprechen Sie uns gerne an, wir freuen uns von Ihnen zu hören!

Niederholz & Partner  
Personal- und Organisationsentwicklung  
Bei den Mühren 70  
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 53 00 83 85

Telefax: +49 40 53 00 83 86

[Office@niederholz-partner.de](mailto:Office@niederholz-partner.de)

[www.niederholz-partner.de](http://www.niederholz-partner.de)