

Training & Prozessbegleitung

## Hybride Führung

von Mitarbeitenden und Teams ff

The Future is Hybrid!  
Ein interaktives Training für Führungskräfte  
in 3 Modulen

# The Future is Hybrid

Das Experiment „remote Work“ ist für viele zum „New Normal“ geworden. Doch was bedeutet dieses „New Normal“ für den Führungsalltag? Die Mischung aus Vor-Ort und Home-Office stellt die Zusammenarbeit und Führung vor ganz neue Herausforderungen. Aus rein präsenter oder rein virtueller Kommunikation und Begegnung, ist eine Mischform geworden. Diese Arbeitsform braucht eine bewusste Führung & Steuerung, damit das hybride Arbeitsmodell für alle gut funktioniert.

Genau hier setzt das Training an: In einer Mischung aus Training und Workshop geht es darum, das Thema, hybride Führung, zu reflektieren und konkrete Tools und Techniken für Ihren Führungsalltag zu erlernen und auszuprobieren.

# Zur Zielsetzung

Der hier beschriebene Prozess soll die Führungskräfte darin unterstützen:

- / sich der Rolle der Führung im hybriden Arbeitsmodell bewusst zu sein
- / Chancen und Risiken hybrider Arbeitsmodelle zu kennen
- / das Set-up hybrider Führung und Teamarbeit von Anfang an professionell zu gestalten
- / Tools und Techniken für erfolgreiches Führen hybrider Teams kennenzulernen
- / das Gelernte direkt in den eigenen Arbeitsalltag zu integrieren und nachhaltig umzusetzen

# Zum Prozessüberblick

## Step 1:

/ Eintägiges Training in Präsenz zur Vermittlung von Tools & Techniken.

## Step 2:

/ Nach ca. 6 Wochen erfolgt ein dreistündiger virtueller Workshop. Ziel ist es den Praxis Transfer zu stärken und die Erfahrungen und Erkenntnisse zu teilen, um daraus weitere, nachhaltige Schritte abzuleiten.

## Step 3:

/ Nach weiteren ca. 6 Wochen erfolgt ein weiterer dreistündiger virtueller Workshop zur nachhaltigen Transfersicherung.

# Zu den Inhalten

- / Mindset für wirksame Führung in virtuellen und hybriden Settings
- / Merkmale, Chancen und Risiken virtueller & hybrider Teamarbeit
- / Kontaktgestaltung im virtuellen & hybriden Raum
- / Transparenz und Erreichbarkeit schaffen
- / Im hybriden Raum Vertrauen aufbauen und erhalten
- / Toolbox zur professionellen Gestaltung hybrider Führung und Teamarbeit
- / Steuerung der Delegation
- / Austauschformate & Meetings zur Gestaltung von Kommunikation und Information
- / Wirksame Spielregeln für hybride Zusammenarbeit
- / Teamzusammenhalt trotz räumlicher Trennung erhalten
- / Selbstreflexion der eigenen Haltung und persönlichen Herausforderungen zur veränderten Führungsrolle
- / Good Practice sowie Austausch der Teilnehmenden

# Kontakt

Sie wollen mehr über „Hybride Führung“ erfahren?

Oder sofort starten?

Sprechen Sie uns gerne an, wir freuen uns von Ihnen zu hören!

Niederholz & Partner  
Personal- und Organisationsentwicklung  
Bei den Mühren 70  
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 53 00 83 85

Telefax: +49 40 53 00 83 86

[Office@niederholz-partner.de](mailto:Office@niederholz-partner.de)

[www.niederholz-partner.de](http://www.niederholz-partner.de)