

Wir kehren langsam ins Büro zurück - und wie geht es nun weiter? Was machen wir mit den Erfahrungen aus den letzten Monaten? Wir haben unsere Erfahrungen in unsere aktuellen Focus Themen sowie spannende virtuelle Formate einfließen lassen:

Aktuelle Focus Themen

- **Meetup „up“:** Ein kleiner online-boost für Ihre virtuellen Meetings gefällig? In unserem online Shadowing bekommen Sie viele Impulse, wie Sie die virtuelle Zusammenarbeit noch besser gestalten können. Wie immer bei uns und im online Shadowing noch mal mehr: praxisnah und an Ihren Themen!
- **Agiler Freiraum:** Agile Impulse für Ihr Team! Experimentieren Sie gemeinsam in einem halbtägigen Workshop (Remote oder in Präsenz), und starten Sie kleine Experimente, die Sie anschließend gleich in der Praxis umsetzen können. Stepbystep, denn darum geht es ja schließlich in der agilen Arbeit.
- **New Forward:** Ob im Online-Coaching unter 4 Augen oder mit dem ganzen Team, es geht darum genau hinzuschauen: Was ist in dieser besonderen Zeit sichtbar geworden? Was nehmen Sie mit? Was soll bleiben? Achtsam mit den eigenen Ressourcen umgehen und die Herausforderungen und neuen Chancen gestalten - darum geht es hier.

Unsere virtuellen Formate

Anbei finden Sie ein paar Beispiele unserer virtuellen Formate, die wir für unsere Kunden umgesetzt haben. Bei der Umsetzung für Sie schauen und hören wir vorher genau hin – denn passgenaue Konzepte – das ist unsere Stärke!

- **Moderation von Remote-Workshops/Retros:** Unsere erfahrenen Moderatoren gestalten und moderieren Ihren online Workshop und sorgen dafür, dass Sie strukturiert ans Ziel kommen. Dabei lernen die Teilnehmenden, wie sie selbst Remote-Meetings besser moderieren können – nämlich kurzweilig, anregend und zielführend. Das Geheimnis: ein gut durchdachter Ablaufplan, geeignete Tools und wie immer: Focus und Beteiligung!
- **Shadowing Ihrer Remote-Meetings:** Wir unterstützen Teams dabei ihre Remote-Meetings zu verbessern, indem wir live dabei sind. Während der online Session als „stiller Beobachter“ und anschließend im Feedbackgespräch sowie natürlich mit einer Menge an Tipps und Ideen zur Verbesserung.
- **Virtuelle Großgruppeninterventionen:** Großgruppenmeetings in Corona Zeiten? Auch das geht gut - sogar sehr gut. Denn wir kombinieren präsente Kleingruppenarbeit mit virtueller Vernetzung der Kleingruppen. Das heißt, gemeinsam an Themen arbeiten, zeit-

gleich an verschiedenen Standorten und über ein Videokonferenz-Tool oder Online Stream miteinander verbunden. In Kombination mit einer Moderation der lokalen Präsenzveranstaltungen, lassen sich Fragestellungen parallel bearbeiten. So kann ein dynamischer Prozess mit sehr vielen Teilnehmenden hergestellt werden.

- **Virtuelles BarCamp:** Austausch und Vernetzung - dafür steht das BarCamp. Warum nicht auch virtuell? Wir haben das gleich selbst zum Thema „interne Weiterbildung“ ausprobiert und umgesetzt. Raus gekommen sind 15 kleine Sessions zum Thema „Personal- und Organisationsentwicklung“. Genug Brain Food für 1 Jahr. Vielleicht ist das Format auch etwas für Sie?
- **Remote-Coachings und Peer Counselings:** Ob im 1:1 oder in kleinen Gruppen, Themen gemeinsam reflektieren und bearbeiten und neue Perspektiven einnehmen, auch das klappt online sehr gut. Auch wenn wir den persönlichen Kontakt zu unseren Coachees sehr schätzen, haben wir unser Präsenzcoaching um Telefon- oder Videokonferenz Angebote ergänzt. Das funktioniert gut. Zugegeben, es geht auch etwas verloren – gleichzeitig gewinnt man Flexibilität und kann schnell auf Coachinganfragen reagieren.
- **Mikro Learnings oder Interaktive Online Trainings:** Die Art des Lernens ist im virtuellen Raum natürlich eine andere. Kurze Input-Einheiten mit hoher Dynamik und auch Interaktion wechseln sich mit Reflexion und Austausch mit Peers ab. Und so bieten sich kleine Impulse in 90-minütigen Mini-Trainings besonders an.