

Führungswerkstatt

ein praxisorientiertes Peer-Counseling

Zur Führungswerkstatt

Aus der Praxis für die Praxis: konkret und greifbar. Das ist die Methode der Führungswerkstatt. Worum es dabei geht? Ganz einfach: um Ihre Fragen und Ihre Themen!

Immer wieder treffen wir in Veranstaltungen auf wirklich gute Führungskräfte. Immer wieder sehen wir das vorhandene Potenzial und auch die vielen Themen, die Sie als Führungskraft beschäftigen. Themen, die aus Ihrem normalen Führungsalltag stammen, und die nicht „mal eben“ zwischendurch zu beantworten sind.

Genau dafür ist das peer Counseling da. Wie bei einem Coaching, bringen Sie Ihre eigenen Führungsthemen ein. Diese können bspw. Fragen zur Führung von Mitarbeitenden, zum Konflikt- oder Change Management oder dem Umgang mit dem eigenen Anspruch sein.

Zur Zielsetzung

„Learning on the job“ - so könnte man die Führungswerkstatt auch nennen. Das tun Sie als Führungskraft natürlich jeden Tag. Warum brauchen Sie dann ein Peer-Counseling? Ganz einfach: was im Arbeitsalltag oftmals fehlt, dass sind andere Blickwinkel und Meinungen, auch mal provozierendes Hinterfragen, Hypothesen sowie praxisnahe Lösungsideen, auf die Sie alleine vielleicht nicht so schnell gekommen wären.

Sie profitieren. Egal ob es um ihre eigene Fragestellung geht oder um ein Thema einer anderen Führungskraft. Denn Sie lernen durch die Fälle und deren Lösungen. Ganz nebenbei entwickelt sich meistens ein Netzwerk, auf das Sie auch später zugreifen können.

Führungswerkstatt

Zur Zielgruppe

Die Führungswerkstatt ist für Führungskräfte aller Ebenen aus Ihrem Unternehmen, mit langjähriger oder kürzerer Führungserfahrung. Meist ist es gerade die Heterogenität, die einem Austausch besonders gut tut.

Die Gruppengröße liegt bei maximal fünf Teilnehmenden. Damit gewährleisten wir ein intensives, individuelles Arbeiten. Wir arbeiten in einer vertrauensvollen Arbeitsatmosphäre. Die Verschwiegenheit zu den Praxisfällen vereinbaren wir selbstverständlich am Anfang unserer Arbeit.

Zur Dauer

Zeitlich lässt sich die Führungswerkstatt sehr gut in den Arbeitsalltag integrieren. Sie dauert 3,0 Stunden und findet im Abstand von ca. 2 Monaten statt.

Zum Berater

Die Leitung der Führungswerkstatt übernimmt ein/e Berater:in und Coach aus unserem Hause. Passend zum jeweiligen Thema, bringen wir theoretische Inputs, Tools oder Methoden mit und lassen diese als Unterbau einfließen.

Um eine kontinuierliche Begleitung sicherzustellen, gewährleisten wir, dass ein und derselbe/dieselbe Berater:in jeweils eine Gruppe begleitet.

Führungswerkstatt

Kontakt

Sie haben Fragen zu der Führungswerkstatt?
Sprechen Sie uns bitte an, wir freuen uns auf
eine Kontaktaufnahme!

Niederholz & Partner
Personal- und Organisationsberatung
Steinhöft 9
20459 Hamburg

Telefon +49 (0)40 53 00 83 85

E-Mail office@niederholz-partner.de
Internet www.niederholz-partner.de