

Training & Prozessbegleitung

Entscheiden – Delegieren – Beteiligen

Führung & Zusammenarbeit
in agilen und klassischen Kontexten
neu gestalten

Zur Zielsetzung

Entscheiden, delegieren und beteiligen - alles keine neuen Anforderung an Führungskräfte - doch das „*wie*“ verändert sich stetig weiter! Wertewandel, New Work und agile Arbeit sind nur einige der Stichworte.

Es geht mehr denn je darum, Mitarbeitende dabei zu unterstützen, ihr Wissen und ihre Kompetenz einzubringen und die Selbstorganisation zu fördern. Eine „Ansage“ machen und Ihr Team dann einfach alleine lassen, ist damit natürlich nicht gemeint!

Diesen Veränderungsprozess gemeinsam mit dem eigenen Team zu gestalten, hilfreiche und pragmatische Tools kennen zu lernen und Schritt für Schritt in das eigene Handeln und in die Zusammenarbeit zu transferieren, darum geht es in dem Training.

Zur Zielgruppe

Das Training richtet sich an **Fach- und Führungskräfte**, die in agilen oder klassischen Kontexten Mitarbeitende, Prozesse oder Projekte leiten.

Dies sind bspw.:

- / Führungskräfte
- / Projektleiter/innen
- / Prozessverantwortliche

Natürlich können Sie dieses Training auch gleich zusammen mit Ihrem Team durchlaufen. Denn genau darum geht es ja: „zusammen lernen und gestalten!“

Inhalte des Trainings

- / Führung als Einladung zur Mitgestaltung
- / Beteiligungsformate und -formen
- / Die 7-Ebenen der Delegation und das Empowerment Board
- / Aufgaben und Verantwortungen in der Zusammenarbeit miteinander klar gestalten und kommunizieren: Tools zur Ausgestaltung der 7 Stufen
- / Das passende Entscheidungsverfahren – vom konsultativen Einzelentscheid bis zum Konsent
- / Moderation und Steuerung von Beteiligungs- und Entscheidungsprozessen
- / Arbeit mit Ihren Praxisthemen
- / Reflexion und Überprüfung des eigenen Handelns
- / Praxistransfer: kleine Schritte planen und angehen

Prozessgestaltung

Führungstraining

/ 1,5 bis 2,0 Tage

Teamtraining

/ 1,0 bis 2,0 Tage – je nach Größe und Bedarf des Teams

Prozessbegleitung

/ Nach Bedarf: Unterstützung des Praxistransfers durch Retrospektiven und Mini-Teamtrainings (0,25 bis 0,5 Tage)

/ Nach Bedarf: Beratung und Coaching der Führungskraft

Die Trainingsmethodik

/ Use Tools

Die Vermittlung von praktischem Handwerkszeug ist immer wieder ein Erfolgsfaktor unserer Trainings. Leicht aufbereitet, anwendbar und praxisorientiert bieten sie eine echte Hilfestellung, die gleich in interaktiven Settings ausprobiert, optimiert und dann reflektiert werden.

/ Learn from Peers

Reflexion und kollegialer Austausch sind ein wichtiger Bestandteil unseres Trainings. Die Teilnehmenden erleben so Feedback und Sichtweisen ihrer Peers, lernen durch neue Perspektiven und andere Erfahrungen und bauen darüber hinaus ein hilfreiches Netzwerk auf.

/ Work on Practice

Arbeit an den Fragestellungen und Anliegen der Teilnehmenden sind erfolgsentscheidend für den Transfer in den späteren Alltag. Die Teilnehmenden bringen sich und ihre konkreten Beispiele und Fragen in das Training ein.

Sie wollen mehr wissen?

Niederholz & Partner
Personal- und Organisationsentwicklung
Bei den Mühren 70
20457 Hamburg

Telefon: +49 40 53 00 83 85
Telefax: +49 40 53 00 83 86

A.Niederholz@niederholz-partner.de
www.niederholz-partner.de